



Boletim do SINDICONSTRUPOLO



291 - 26/07/2023

Rua Itabaiana, nº 63 - Bairro Mathias Velho - Canoas - RS - Fone 3466.9151 - WhatsApp (51) 98040.6700

SINDICATO BUSCA MAIS RESPEITO E MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO PARA OS TRABALHADORES

Vestiários, emissão de CAT, respeito ao ACT, entre outros temas, tudo tem sido parte da agenda sindical para garantir dignidade ao trabalhador

VESTIÁRIOS

TERCEIRIZADOS

O SINDICONSTRUPOLO já buscou o diálogo com os responsáveis pela manutenção dos vestiários dos trabalhadores terceirizados. Na área da PE5, buscamos o apoio do Sindipolo, que tentou solucionar esse problema até mesmo com a CIPA da Braskem. São armários e chuveiros danificados, trabalhadores que acabam se higienizando em chuveiros com água fria, por falta de manutenção no local. Os responsáveis por essa área tratam os trabalhadores terceirizados com um total descaso. Estamos avaliando a situação e as medidas que poderão ser tomadas para garantir os direitos dos trabalhadores.

CAT – DIREITO DO TRABALHADOR, DEVER DA EMPRESA

A emissão da CAT é uma obrigação do empregador e um direito do trabalhador. São necessárias ações concretas para a prevenção de acidentes. Além disso, a ocultação de acidentes eleva a gravidade do ocorrido, deixando trabalhadores desprotegidos, sem CAT, sem assistência. O SINDICONSTRUPOLO alerta para a responsabilidade das empresas, lideranças, supervisão e de todos envolvidos. **A prioridade é a vida do trabalhador.** A empresa acordante deverá encaminhar ao SINDICONSTRUPOLO cópia da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), respeitando o prazo previsto em ACT. **Caso sofra algum acidente, comunique ao Sindicato.**

BASTA DE ASSÉDIO MORAL

O assédio moral está diretamente ligado a casos de depressão e ansiedade nos trabalhadores e trabalhadoras. É difícil de compreender o que leva pessoas em cargos de chefia, supervisão, liderança a se utilizar dessa prática contra os colegas. Os prejuízos são enormes para todos, para os trabalhadores adoecidos e para as empresas que perdem em produtividade. Para o Sindicato é de extrema importância a realização de cursos de aperfeiçoamento para as lideranças e campanhas de conscientização



GRUPO GPS – PREDIAL AXEL

O SINDICONSTRUPOLO vem em constante negociação com os representantes da empresa **Predial Axel**, tratando de assuntos que incluem cálculos de pagamento – principalmente sobre a periculosidade que a empresa está pagando através de médias - fornecimento de jaquetas, uniformes de inverno, alimentação e transporte. Esses foram os principais tópicos tratados na última reunião com a empresa. O representante da empresa, em reunião, se comprometeu em buscar soluções para as demandas da categoria apresentadas pelo SINDICONSTRUPOLO.

ALGUNS DOS TÓPICOS QUE FORAM DISCUTIDOS EM REUNIÃO:

TRANSPORTE – O Sindicato reforçou à empresa que as melhorias no transporte dos terceirizados para o Polo foram resultados de muita luta e não vamos aceitar o rebaixamento de condições já conquistadas. O uso do transporte compartilhado será mantido e, segundo o representante da empresa, **não serão realizadas modificações nesse tópico.**

ALIMENTAÇÃO – De forma inesperada a empresa Predial Axel/Grupo GPS iniciou uma tentativa em deslocar trabalhadores para almoçarem em restaurante fora da área do Polo. O Sindicato entende que isso violaria o Acordo Coletivo de Trabalho e as condições já ofertadas anteriormente aos trabalhadores, sendo que a alteração, caso viesse a ocorrer, implicaria prejuízos para a categoria. O representante da empresa se comprometeu em não realizar tais mudanças.

HORÁRIO DE SAÍDA E VESTIÁRIOS – Na reunião, o Sindicato salientou que antes de modificar o horário de saída dos trabalhadores, de suas frentes de trabalho na área operacional, a empresa precisa dar condições para que todos os trabalhadores possam fazer a higienização adequada, o que é imprescindível em uma área petroquímica. Chuveiros, banheiros e espaço adequado de vestiários, os chuveiros todos em funcionamento, para atender a categoria.

UNIFORMES – O SINDICONSTRUPOLO cobrou novamente da empresa o fornecimento das jaquetas de inverno para os trabalhadores, uniformes em condições de uso. Salientamos a importância em fornecer aos trabalhadores os uniformes com as condições adequadas.



EMPRESAS FAZEM EXIGÊNCIAS, MAS NÃO DÃO AS CONDIÇÕES DE TRABALHO NECESSÁRIAS

O SINDICONSTRUPOLO luta diariamente por melhores condições de trabalho, saúde e segurança que consequentemente geram melhores condições de vida, para os trabalhadores do Polo Petroquímico. As empresas fazem exigências, mas não dão condições de trabalho. O roteiro é o mesmo, empresas assumem contratos com valores baixos para ganhar as licitações e isso reflete diretamente nos trabalhadores do chão de fábrica. As empresas, com esta prática, precarizam o dia a dia do trabalhador, rebaixando salários e se utilizando de desvio de função.

Sobrecarregam os trabalhadores, impondo ritmos de trabalho que desrespeitam os direitos básicos, como o horário de almoço e descanso, horário para higienização e troca de uniformes. Essa pressão para o cumprimento de tarefas contribui para o adoecimento dos trabalhadores.

TRABALHADOR, SINDICALIZE-SE! FORTALEÇA SEU SINDICATO E DEFENDA OS SEUS DIREITOS! JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

QUALQUER PROBLEMA, PROCURE O SINDICATO!

DEMISSÕES SOBRECARRREGAM OS TRABALHADORES TERCEIRIZADOS

O SINDICONSTRUPOLO insiste em afirmar que a conta do mal planejamento não deve ir para o trabalhador terceirizado!

As demissões dos trabalhadores terceirizados gera sobrecarga de trabalho para aqueles que permanecem nas empresas trabalhando diariamente.

NÃO É PRECISO DEMITIR!

Há muitas formas de contornar situações difíceis, sem ter que demitir. Só que esta é a primeira opção da contratante e os terceirizados são sempre os primeiros da fila. Após a redução com as demissões, os que permanecem, são vítimas de sobrecarga de trabalho, desvio de função, pressão e assédio moral, o que demonstra que os trabalhadores demitidos fazem muita falta.

Fica visível, mais uma vez, que a forma que a Braskem encontra para resolver seus problemas passa sempre por prejudicar os trabalhadores terceirizados. Ou seja, são sempre os trabalhadores os primeiros a serem atingidos quando as empresas querem manter seus lucros. Além de todas as dificuldades que eles têm que suportar durante o



REAJUSTE SALARIAL

O Acordo Coletivo de Trabalho já foi homologado. Para aquelas empresas que ainda não repassaram ao trabalhador o reajuste salarial, lembramos que **deve ser repassado o reajuste e o retroativo**. Nossa data base é 01/06, e, a negociação salarial foi concluída ainda no mês de maio, justamente para que não existissem retroativos, sendo implementado o salário reajustado já na folha de junho de 2023.



RESCISÕES COMPLEMENTARES

Lembramos que as empresas devem efetuar o **pagamento das rescisões complementares**, com as diferenças de dissídio, para aqueles trabalhadores que foram demitidos no período de negociação e não haviam recebido suas verbas rescisórias com o reajuste salarial. O Acordo Coletivo de Trabalho já foi homologado, os prazos estipulados em ACT devem ser respeitados.



ano, como provam as sistemáticas denúncias feitas pelo Sindicato, agora, têm que passar por esta situação de demissões.

O SINDICONSTRUPOLO está atento a esta situação e acompanhando as rescisões contratuais, buscando garantir aos trabalhadores o pagamento correto de todos os seus direitos.

NÃO FIQUE COM DÚVIDAS!

Não fique com dúvidas – caso haja qualquer problema, os trabalhadores devem entrar em contato imediatamente com o Sindicato. Estamos com uma demanda alta de atendimento, mas buscamos responder as questões o mais breve possível.

BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICONSTRUPOLO

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL E DO MOBILIÁRIO DE TRIUNFO - www.sindiconstrupo.com.br | WhatsApp (51) 98040.6700 | Rua Itabaiana, nº 63, Bairro Mathias Velho, Canoas/RS - CEP 92.340-070 - Telefone (51) 3466.9151